



## Inhalt und Programm

**Die Klausurtagung ist ein praxisnaher, interaktiver Weiterbildungstag. Sie kombiniert die Reflexion der eigenen Organisation mit der Ableitung konkreter Handlungsfelder und der Anwendung praxisorientierter Instrumente und Methoden zur Weiterentwicklung von Führungsaufgaben.**

### REIFEGRAD-CHECK

Zur Vorbereitung füllen die Teilnehmenden eine Online-Umfrage aus. Sie erfasst zentrale Herausforderungen in Leadership, Organisation und Digitalisierung und liefert eine erste Standortbestimmung zum digitalen Reifegrad der Institution. Die Ergebnisse bilden die Grundlage für die inhaltliche Gestaltung der Klausurtagung.

### KLAUSURTAGUNG

#### Schwerpunkt 1: Standortbestimmung

Die Ergebnisse der vorbereitenden Umfrage werden gemeinsam betrachtet, um die aktuellen Herausforderungen der teilnehmenden Institutionen einzuordnen. Die Teilnehmenden reflektieren, welche Bedeutung diese Herausforderungen für ihre eigene Rolle und Verantwortung haben. Individuelle Reflexion, Austausch in Kleingruppen und Diskussionen im Plenum schaffen ein gemeinsames Verständnis der Ausgangslage.

#### Schwerpunkt 2: Theoretische Orientierung

Die Teilnehmenden erhalten eine kompakte theoretische Orientierung zu zentralen Fragen der Organisationsführung. Es wird aufgezeigt, wie komplexe Organisationen funktionieren, welche Unterschiede zwischen strategischer und operativer Steuerung bestehen und welche Rolle Digitalisierung und Künstliche Intelligenz in diesem Kontext spielen.

#### Schwerpunkt 3: Übertragung auf die eigene Organisation

Die gewonnenen Perspektiven werden direkt auf die eigene Institution übertragen. Die Teilnehmenden klären zentrale Fragen wie: Welche Aufgaben gehören zu meiner Rolle? Von wo erhalte ich Aufträge und Erwartungen? Wo liegen die grössten Herausforderungen bei der Umsetzung? Gleichzeitig werden Faktoren identifiziert, die die Umsetzung von Vorhaben häufig behindern – etwa unklare Prioritäten, fehlende Strukturen oder unzureichende Abstimmung.

#### Schwerpunkt 4: Ableitung von Handlungsansätzen und Ausblick

Abschliessend entwickeln die Teilnehmenden praxisorientierte Handlungsansätze und Instrumente, die sie unmittelbar in ihrer Organisation einsetzen können. Vorgehensweisen und Beispiele werden erläutert und gemeinsam reflektiert, sodass die Teilnehmenden ihr gesamter Handlungsspielraum erkennen und nutzen können.

### Leitung



#### Bettina Freihofer Estrada

Ist Gründungspartnerin von mitPlan GmbH. Sie hat rund 20 Jahre Erfahrung als Führungsperson und Projektleiterin und doziert seit 2009 an verschiedenen Fachhochschulen. Seit 2014 begleitet sie mit mitPlan Organisationen durch komplexe Transformationen mit dem Fokus auf den Aufbau und die Implementierung von agilen Strukturen.



#### Enikő Parrag

Ist Gründerin der EDUTECSOL GmbH und begleitet Bildungsinstitutionen bei der strategischen Weiterentwicklung von Organisation, Digitalisierung und Künstlicher Intelligenz. Zuvor war sie u. a. als Prorektorin sowie als Bereichsleiterin für Berufsmaturität, ICT und Weiterbildung tätig. Ihr Fokus liegt auf der Verbindung von Schulentwicklung, Führung und digitaler Transformation.

<https://www.edutecsol.ch/>



Für eine unverbindliche Beratung steht Ihnen Bettina Freihofer Estrada zur Verfügung unter:

**Tel. 078 662 81 79**  
**[bettina.freihofer@mitplan.ch](mailto:bettina.freihofer@mitplan.ch)**